

Vækst & Viden Helsingør A/S
Toldkammeret
3000 Helsingør

Att: Direktør Anders Hjort

København, den 27. september 2010
Deres j.nr.
Vort j.nr. 182021-003
Sekretær ANW
Direkte tlf.

Vedr.: Offentlighed i forbindelse med selskabets drift

Vækst & Viden Helsingør A/S er etableret som et offentligt-privat selskab efter lov nr. 548 af 8. juni 2006 om bl.a. kommuners deltagelse i selskaber, og er derfor undergivet reglerne i både denne lov og i selskabsloven.

Ingen af disse love sætter grænser for de oplysninger, et offentligt-privat selskab kan vælge at offentliggøre om sit arbejde. Grænserne for selskabets offentliggørelse af oplysninger går derfor alene ved hensynet til medarbejdere og samarbejdspartnere, herunder aktionærerne.

Såvel medarbejdere som samarbejdspartnere vil typisk have en forventning om, at "følsomme" oplysninger ikke gøres tilgængelige for en bredere kreds, og at der derfor ikke offentliggøres alt for mange detaljer om f.eks. de kontrakter, der er indgået med dem. Medarbejdernes personlige oplysninger er da også ved lov beskyttet mod offentliggørelse fra arbejdsgiverens side, og samarbejdspartneres forretningshemmeligheder er på samme beskyttet mod misbrug, herunder offentliggørelse.

Bortset herfra er der (stort set) frit valg, når det gælder graden af åbenhed og offentlighed. Ønskes det, kan Vækst & Viden Helsingør A/S således vælge at gøre alle detaljer om selskabets drift offentligt tilgængelige. Det skal blot ske som led i et bevidst valg, og dermed som led i en informationspolitik, der er vedtaget af selskabets bestyrelse.

Det bemærkes i den forbindelse, at 2006-rapporten om god selskabsledelse i selskaber med kommunal deltagelse ("*Rapport fra udvalget vedrørende de styringsmæssige relationer i forholdet mellem kommunalbestyrelser og kommunale selskaber*", Indenrigs- og Sundhedsministeriet, 2006) ligefrem anbefaler, at et offentligt-privat selskab af sine offentlige ejere forpligtes til at have en informations- og kommunikationspolitik, der tillader offentligheden en høj grad af indsigt i selskabets forhold.

Er der ikke vedtaget nogen politik om offentlighedens indsigt i selskabets forhold, gælder det som udgangspunkt, at såvel bestyrelsesmedlemmer som direktionen, og alle medarbejdere, er underlagt en tavshedspligt om oplysninger, som de har fået viden om i kraft af deres hverv i selskabet.

Dette udgangspunkt kan så fraviges ved aftale, herunder ved vedtagelsen af en egentlig informationspolitik. En fravigelse kan også ske i form af regler i bestyrelsens forretningsorden eller selskabets vedtægter om offentliggørelse eller videregivelse af oplysninger, således som det f.eks. er sket i den nuværende forretningsorden for Vækst & Viden Helsingør A/S' bestyrelse, hvor det i pkt. 2.7 er vedtaget, at tavshedspligten for bestyrelsesmedlemmer kan fraviges, hvor der *"efter sagen natur, herunder bestyrelsesmedlemmernes status som aktionærrepræsentanter, er tale om forhold, der skal bringes eller bliver bragt til tredjemandes kundskab"*.

En informationspolitik kunne f.eks. bestå i en vedtagelse i bestyrelsen om, at alle bestyrelsesdagsordener og referater fra bestyrelsesmøder skal gøres offentligt tilgængelige via selskabets hjemmeside, idet der dog ikke refereres fra lukkede dagsordenspunkter og idet samarbejdspartneres og medarbejderes krav på fortrolighed naturligvis respekteres.

En mere omfattende informationspolitik kunne omfatte offentliggørelse også af stort set alle bilag til bestyrelsesmøder, referater af generalforsamlinger, referater af (de fleste) andre møder med deltagelse fra selskabet, og af vedtægter, bestyrelsens forretningsorden og aktionæroverenskomsten.

Der er naturligvis en række andre mulige formuleringer af en politik for åbenhed og offentlighed, og jeg bistår gerne med udformningen heraf, såfremt det måtte ønskes.

Med venlig hilsen
MAQS LAW FIRM

Thomas Ryhl
Advokat (L), partner