

Virksomhedsplan 2011 for Det Lokale Beskæftigelsesråd i Helsingør Kommune

Indholdsfortegnelse:

Indledning	3
Om LBR	3
Beskæftigelsesministeriets udmeldte indsatsområder	5
Ministerens fire overordnede mål er:	6
Anvendelse af puljemidler	7
Det lokale beskæftigelsesråds fokusområder for 2011	9
Fokus på: Virksomhedsmentorer	10
Fokus på: Virksomhedsrettet indsats	10
Fokus på: Sygefravær og arbejdsfastholdelse	11
Fokus på: Ungeindsats	11
Fokus på: Forebyggelse og nedbringelse af antallet af langvarigt ledige	6
Fokus på: Jobsøgende af anden herkomst end dansk	12
Fokus på: Revalidering og kompetenceløft til forsikrede og ikke forsikrede ledige	7
Fokus på: Formidling, evaluering og profilering	13
Arbejdet i LBR	14
Profilering af LBR	8

Indledning

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) udarbejder inden for de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen, en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. Planen sendes til høring hos de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret.

Om LBR

LBR overvåger resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret og rådgiver de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag til forbedring af indsatsen.

I hver kommune er der nedsat ét LBR som er sammensat af personer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter, kommuner, Danske Handicaporganisationer, PLO (Praktiserende Lægers Organisation), det lokale integrationsråd, hvor et sådant er nedsat, samt evt. relevante lokale foreninger, såfremt de øvrige medlemmer af LBR er enige i, at disse foreninger skal repræsenteres.

LBR har følgende opgaver:

- LBR skal overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret
- LBR skal rådgive kommunalbestyrelsen og staten om tiltag til forbedring af det lokale jobcenters beskæftigelsesindsats
- LBR skal have resultatrevisionen til høring og LBR kan afgive bemærkninger om resultatrevisionen til kommunalbestyrelsen og staten
- LBR skal have jobcenterets årlige beskæftigelsesplan til høring. LBR kan indstille til kommunalbestyrelsen og staten, at der sker ændringer i planen
- LBR skal hvert år udarbejde en plan for, hvordan den virksomhedsrettede indsats kan understøttes lokalt, så beskæftigelsesindsatsen i størst muligt omfang bliver virksomhedsrettet og virksomhedsnær
- LBR skal hvert år udmønte den statslige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd for at fremme særlige virksomhedsrettede initiativer af lokal karakter. Dette skal bidrage til og styrke det forebyggende arbejde for personer, der har en udsat tilknytning til arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år indsatsområder for anvendelsen af tilskuddet til LBR og overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen.

Udmeldingen fra Beskæftigelsesministeren for 2011 er, at det er vigtigt, at de lokale beskæftigelsesråd understøtter kommunerne og jobcentrene i at fastholde den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen for at imødegå en stigning i langtidsledigheden, og for at de svagere ledige ikke parkeres på offentlig forsørgelse, men får en aktiv og virksomhedsrettet indsats og kommer tilbage i job.

Beskæftigelsesministeriets udmeldte indsatsområder

I forhold til den årlige bevilling til de lokale beskæftigelsesråd udmeldes følgende indsatsområde for anvendelsen af tilskuddet:

- At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte

grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse.

- At de lokale beskæftigelsesråd afsætter midler til jobcenterkoordinatorer af mentornetværk og til drift af netværksmøder og til kurser til virksomhedsmentorer.
- Ministeren opfordre desuden til, at LBR udarbejder en plan for, hvilke initiativer som LBR påtænker at gennemføre i 2011 med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats og hvordan LBR vil fremme og give særlig støtte til virksomhedsmentorer.

Ministerens fire overordnede mål er:

- Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt (samme mål som i 2010 – men ny opgørelsesmetode)
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt (samme mål som i 2010 – men ny opgørelsesmetode)
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Det overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Helsingør er at fastholde borgere i arbejde og hjælpe borgere med at vende tilbage til beskæftigelse.

Anvendelse af puljemidler

Staten afsætter årligt en bevilling til LBR til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer, der sker i samarbejde med organisationer, der har relation og kendskab til lokale forhold.

Formålet med puljemidlerne er at iværksætte lokale initiativer der kan bidrage til en forebyggende indsats for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller bidrage til at personer på kanten af arbejdsmarkedet får beskæftigelse.

Puljemidlerne kan anvendes til alle målgrupper. Forsørgelsesgrundlaget har således ikke nogen betydning for hvilke aktiviteter der kan igangsættes.

De initiativer der påtænkes gennemført, skal ligge inden for de overordnede rammer i jobcenterets beskæftigelsesplan.

LBR ønsker i 2011 at støtte projekter der er fornyende og nytænkende og hvor LBRs midler anvendes til:

- efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud,

- efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet,
- opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer efter § 47¹ eller
- evaluering og formidling som led i aktiviteter eller initiativer efter § 47.

LBR vurderer ansøgninger ud fra en prioriteret plan og ser gerne projekter af en vis volumen, da disse vil være mere repræsentative og dermed mere retvisende for effekt end små projekter.

Midlerne kan ikke anvendes til at finansiere kommunal drift eller sekretariatsbetjening af LBR

Administration af puljemidler

Kommunen varetager administration, regnskab m.v. af bevillingen for LBR. Initiativer, der påtænkes gennemført, skal ligge indenfor de overordnede rammer i jobcenterets beskæftigelsesplan.

Endvidere er det kommunens ansvar at midlerne til LBR anvendes i overensstemmelse med bestemmelserne i § 47 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats samt de i denne bekendtgørelse fastsatte regler.

Det lokale beskæftigelsesråds fokusområder for 2011

Alle nedenstående forslag om LBRs initiativer ligger i forlængelse af og er en udbygning af Helsingør kommunes beskæftigelsesplan og Jobcenter Helsingørs indsats i 2011.

Fokusområderne kan derfor bidrage til en forebyggende indsats over for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller bidrage til at personer på kanten af arbejdsmarkedet kommer i job eller i gang med en uddannelse. Udgangspunktet for nedenstående valg af fokusområder er: Beskæftigelsesplan 2011 for Jobcenter Helsingør, herunder de identificerende udfordringer, ministerens udmeldte indsatsområder og overordnede mål samt Jobcenterets mål for indsatsen samt drøftelser på LBR møder.

Fokus på: Virksomhedsmentorer

LBR ønsker i 2011 i tråd med ministerens opfordring at styrke den virksomhedsrettede indsats ved at fremme og give særlig støtte til virksomhedsmentorer. Initiativer inden for dette fokus kunne eksempelvis være at afsætte midler til koordinatore af mentornetværk og til drift af netværksmøder og til kurser til virksomhedsmentorer.

Fokus på: Virksomhedsrettet indsats

LBR ønsker i 2011 at forsætte fokuseringen på samarbejdet mellem beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Helsingør og erhvervslivet i Helsingør Kommune. LBR vil i høj grad fokusere på etablering af virksomhedscentre gennem samarbejde mellem Jobcentret og virksomhederne og via et øget samarbejde med interesseorganisationer og foreninger.

¹ LOV nr. 522 af 24/06/2005 (Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats)

Initiativer inden for dette fokus kunne eksempelvis være indenfor områderne: virksomhedscentre, virksomhedsmentorer, netværksaktiviteter og kampagner, der kan resultere i at Jobcenter og virksomheder går sammen om at matche arbejdssøgende og behovet for arbejdskraft, hvor det er arbejdskraftreserven, der er i fokus.

LBR ønsker ligeledes at sætte fokus på efteruddannelse i virksomhederne som et led i en fastholdelsesstrategi.

LBR har i 2010 bevilget midler til virksomhedscenterkonsulent og Jobcentret er opmærksomme på brugen af virksomhedsmentorer i henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 78.

Fokus på: Sygefravær og arbejdsfastholdelse

LBR ønsker i 2011 at fokusere på sygefravær og arbejdsfastholdelse også baseret på forebyggelse.

Det kan være svært for en borger at vende tilbage til arbejdsmarkedet efter en periode af kortere eller længere varighed med sygdom og fravær fra arbejdsmarkedet.

Initiativer inden for dette fokus kunne eksempelvis være: tidlig indsats med hjælp til borgeren og virksomhed, således at borgeren og virksomheden får hjælp til at håndtere situationen. Der vil blive lagt vægt på et øget samarbejde mellem Jobcenter, de faglige organisationer, med læger og virksomheder.

LBR ønsker at tilse, at mulighedserklæringen (afløseren for lægeerklæringen) skal gøres kendt blandt arbejdsgivere og arbejdstager.

Fokus på: Ungeindsats

LBR ønsker i 2011 at styrke indsatsen for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse. Initiativer inden for dette fokus kunne eksempelvis være at etablere møder med virksomheder for at fremme brugen af snusepraktik m.v. og afklarende kursusforløb, hvor de unge bliver afklaret via uddannelsesvejledning og/eller erhvervspraktikker som udmønter sig i at den unge kommer i job eller uddannelse. LBR ønsker i stor udstrækning, at ledige unge får tilbudt virksomhedsforlagte forløb evt. i et virksomhedscenter.

Fokus på: Forebyggelse og nedbringelse af antallet af langvarigt ledige

LBR ønsker i 2011 fortsat at sætte fokus på konkrete initiativer som understøtter en indsats, der har til formål at bringe langtidsledige tilbage til arbejdsmarkedet.

LBR tilskynder at ledige i så stor udstrækning som muligt bliver ansat i ordinære jobs frem for i praktik eller i løntilskud. Hvis dette ikke er muligt ønsker LBR, at sætte fokus på aktiveringsredskaberne i beskæftigelsesindsatsen herunder løntilskudsordningen, voksenlærlingeordningen, praktik m.v. evt. sammensat i en kombination af afklaringsforløb, opkvalificering og udslusning.

Fokus på: Jobsøgende af anden herkomst end dansk

LBR ønsker i 2011 at sætte fokus på konkrete initiativer, der fremmer integrationen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk på arbejdsmarkedet og i uddannelse. LBR ønsker at sætte særlig fokus på initiativer, der udvikler og afprøver nye metoder og redskaber til at få unge i uddannelsesforløb og fastholde dem i uddannelsessystemet. LBR ønsker også at sætte fokus på initiativer, der udvikler nye

metoder til at bringe en større andel af kvinder med anden etnisk herkomst end dansk i uddannelse eller arbejde.

Fokus på: Revalidering og kompetenceløft til forsikrede og ikke forsikrede ledige

LBR ønsker i 2011 at sætte fokus på konkrete initiativer der har til formål at bringe ledige tilbage til arbejdsmarkedet via vejledning og kompetencegivende kurser/uddannelse.

Revalidering defineres i lovgrundlaget, som erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der bidrager til, at en person med begrænsning i arbejdsevnen kan fastholdes eller integreres på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

Effekten af revalidering viser, at halvdelen af de der revalideres kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Revalidering har dermed en høj beskæftigelses- og uddannelseseffekt, og LBR ønsker at tilskynde Jobcentret til at give flere ledige mulighed for en revalidering eller kompetencegivende kurser.

Fokus på: Formidling, evaluering og profilering

LBR ønsker at sætte ekstra fokus på formidling, evaluering/effektmålinger og profilering af de projekter LBR støtter.

LBR ønsker desuden at afholde en årlig konference med et beskæftigelsespolitisk tema sat ind i en lokal sammenhæng.

Arbejdet i LBR

LBR ønsker at tilrettelægge arbejdet i rådet således at der bliver lejlighed til at drøfte udvalgte temaer som understøtter de fokusområder som LBR har i 2009. Disse temamøder kan danne referenceramme for en fremadrettet og konstruktiv dialog med Jobcentret og de øvrige aktører på det beskæftigelsesmæssige område.

LBR ønsker desuden at afholde en årlig konference for erhvervsfolk, politikere, LBR mfl. med et beskæftigelsespolitisk tema sat ind i en lokal sammenhæng. Det kan eksempelvis være: Den virksomhedsrettede indsats, virksomhedsmentorer, nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller evaluering og formidling af de af LBR igangsatte initiativer.

LBR kan endvidere afholde en virksomhedskonference med hovedvægt på virksomhedernes sociale engagement og ansvarlighed (CSR – Corporate Social Responsibility).

LBR forventer at afholde 6 - 7 møder pr. år. Et til tre vil have form af temamøde(r) med en kortfattet dagsorden indeholdende oplæg og debat og evt. meddelelser. De øvrige møder vil være ordinære møder med en længere dagsorden indeholdende orientering fra Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen og fremlæggelse af div. sager.

Formålet med denne opdeling mellem temamøder og administrative møder er at tilrettelægge indsatsen i LBR således, at der bliver behørig tid til dybere drøftelser af de forskellige temaer.

Er der behov for det, kan der ekstraordinært indkaldes til møder i LBR.

Profilering af LBR

LBR ønsker at styrke profileringen af LBR samt formidlingen af de projekter LBR giver økonomisk støtte.

Projekter støttet af LBR skal sikre en formidling af LBRs rolle og projekternes resultater/succes.

LBR vil bidrage til profileringen af LBRs støttede projekters resultater, erfaringer og forslag.

Profilering sker ligeledes via LBRs hjemmeside og LBRs koordinator.